

Република Србија  
АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
Број: 01-1/492-2  
Датум: 02.04.2025. године  
Н И Ш

На основу члана 70. ставови 2. и 8. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон, 76/2023 и 19/2025), чланова 2. и 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник РС“, број 44/2001, 15/2002 – др. уредба, 30/2002, 32/2002 – исправка, 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 – др. закон, 19/2021, 48/2021, 73/2023, 83/2023, 119/2023, 101/2024, 5/2025, 12/2025, 13/2025, 17/2025, чланова 20, 21. и 23. Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС“, број 86/2019, 93/2020 и 12/2025) и члана 45. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија, број 01-1/353-2, од 28.02.2023. године – пречишћен текст, број 01-1/1649, од 17.10.2023. године, број 01-1/2057-3, од 21.12.2023. године, број 01-1/2024-1, од 24.12.2024. године и број 01-1/172-8, од 06.02.2025. године,

Савет Академије техничко-васпитачких струковних студија, на седници одржаној дана 02.04.2025. године, донео је

**П РА В И Л Н И К**  
**О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О**  
**ОБРАЧУНУ ПЛАТА, НАКНАДА И ДРУГИХ ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У**  
**АКАДЕМИЈИ ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

**Члан 1.**

У члану 11. Правилника о обрачуну плата, накнада и других примања запослених у Академији техничко-васпитачких струковних студија, број 01-1/997-3, од 28.06.2024. године, додају се ставови 3. и 4, који гласи:

„У складу са чланом 2. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, за обрачун и исплату плата користе се следећи коефицијенти:

- Професор струковних студија и професор са докторатом – 25,65;
- Виши предавач са докторатом – 22,35;
- Професор са магистратуром – 20,96;
- Предавач са докторатом – 20,17;
- Професор из поља уметности (ниво 7.1 НОКС-а) – 20,17;
- Предавач са магистратуром – 19,04;
- Предавач са специјализацијом – 18,70;
- Предавач, наставник страног језика и наставник вештина (ниво 7.1 НОКС-а) – 18,58;

- Асистент са докторатом – 18,58;
- Асистент – 17,32;
- Сарадник у настави (ниво 6.2 и ниво 7.1 НОКС-а) – 17,32;
- Сарадник у настави (ниво 6.1 НОКС-а) – 15,48;
- Секретар академије струковних студија, секретар високе школе струковних студија, шеф рачуноводства академије/високе школе струковних студија, руководилац финансијско-рачуноводствених послова, руководилац интерне ревизије, виши интерни ревизор/самостални интерни ревизор, сарадник у интерној ревизији и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 7.1 НОКС-а) – 17,32;
- Лектор, менаџер, дипломирани библиотекар, пројектант информатичке инфраструктуре, софтвер инжењер, инжењер за рачунарске мреже, финансијско-рачуноводствени аналитичар, послови јавних набавки, финансијско-рачуноводствени послови, правни, кадровски и административни послови, послови информационих система и технологија, и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 7.1 НОКС-а) – 17,32;
- Самостални стручнотехнички сарадник (за студије и студентска питања, за међународну сарадњу, за рад у лабораторијама или центрима, за рад у библиотеци и за остале делатности), пословни секретар и службеник за послове заштите, безбедности и здравља на раду (ниво 6.2 и ниво 7.1 НОКС-а) – 17,32;
- Послови јавних набавки, финансијско-рачуноводствени послови, правни, кадровски и административни послови, послови информационих система и технологија, самостални виши књижничар и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 6.2 НОКС-а) – 15,48;
- Виши стручнотехнички сарадник (за студије и студентска питања, за међународну сарадњу, за рад у лабораторијама или центрима, за рад у библиотеци и за остале делатности (ниво 6.1 НОКС-а) – 13,73;
- Послови јавних набавки, финансијско-рачуноводствени послови, правни, кадровски и административни послови, послови информационих система и технологија и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 6.1 НОКС-а) – 13,73;
- Послови одржавања опреме, инсталација, уређаја и возног парка, мајстор, домар и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 5. НОКС-а) – 9,16;
- Стручнотехнички сарадник (за студије и студентска питања, за међународну сарадњу, за рад у лабораторијама или центрима, за рад у библиотеци и за остале делатности (ниво 4. НОКС-а) – 8,62;
- Домар, возач, благајник, технички секретар, радник на одржавању опреме, самостални књижничар, финансијско-рачуноводствени послови, лаборант, техничар, дактилограф, кафе куварица, књижничар, послови уношења података на рачунару, архивски помоћник, књиговезац и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 4. НОКС-а) – 8,62;
- Послови одржавања опреме, инсталација, уређаја и возног парка, послови уношења података на рачунару, одржавање инсталација, ложач, возач, домар, кафе куварица, економ и набављач и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 3. НОКС-а) – 7,82;
- Портир, чувар, домар, магационер, телефониста, курир, вртлар, шталар, чувар експерименталних животиња, манипулативни радник, спремачица, курир и др. у складу са Каталогом радних места (ниво 2. НОКС-а) – 6,83;
- Спремачица (ниво 1. НОКС-а) – 6,30.

Изузетно у 2025. години коефицијенти за обрачун и исплату плата за радна места из става 3. овог члана, увећавају се за 15,97%.“

## **Члан 2.**

Члан 14. мења се и гласи:

„Члан 14.

Додатак на плату по основу руковођења запосленима се исплаћује кроз увећање коефицијента на терет буџета у складу са чланом 3. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама:

- председнику академије струковних студија – 25%;
- помоћнику председника академије струковних студија и руководиоцу одсека академије струковних студија – 15%;
- менаџеру академије струковних студија – 10%;
- секретару академије струковних студија (генерални секретар академије), шефу рачуноводства академије струковних студија (руководилац службе финансијско-рачуноводствених послова академије струковних студија) – 8%;
- руководиоцу групе, стручне службе, студијског програма академије и високе школе струковних студија, руководиоцу интерне ревизије и шефу катедре (на нивоу академије струковних студија) – 4%.“

## **Члан 3.**

Члан 18. мења се и гласи:

„Члан 18.

Запослени имају право на накнаду плате у висини која се обрачунава и исплаћује према одредбама закона којим се уређује рад за време проведено на годишњем одмору, плаћеном одсуству и државном празнику.

Запослени такође имају право на накнаду плате, у висини просечне плате у претходних 12 месеци у складу са законом и уговором о раду, у случају:

- 1) стручног усавршавања за потребе послодавца,
- 2) одазивања на позив државних органа, органа територијалне аутономије и локалне самоуправе, Привредне коморе, органа управљања код послодавца, органа синдиката у својству члана.“

## **Члан 4.**

Члан 19. мења се и гласи:

„Члан 19.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

- 1) у висини од 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом којим се уређује рад, ако је

- спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;
- 2) у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом којим се уређује рад, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није друкчије одређено.“

## Члан 5.

Члан 21. мења се и гласи:

### „Члан 21.

У складу са законом и Посебним колективним уговором за високо образовање, а од обезбеђених буџетских средстава за ту намену, Академија техничко-васпитачких струковних студија, као послодавац, дужна је да исплати запосленом:

- 1) отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца, у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније. Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа;
- 2) накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог;
- 3) накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења на начин и у висини утврђеној општим актом послодавца;
- 4) солидарну помоћ у случају:
  - настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне плате, једном у току календарске године;
  - привремене спречености за рад услед болести или повреде на раду дуже од три месеца у континуитету, у висини једне просечне плате једном у току календарске године;
  - набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију;
  - рођења или усвојења детета запосленог – у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса;
- 5) јубиларну награду у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу, у износу:
  - пола просечне плате – за 10 година рада,
  - једне просечне плате – за 20 година рада,
  - једне и по просечне плате – за 30 година рада;
  - две просечне плате - за 35 година рада;
  - две и по просечне плате - за 40 година рада.

Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.

Просечном платом сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходном месецу у односу на месец исплате солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, односно просечна зарада у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику у моменту исплате солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, ако је то повољније по запосленог.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг и деца.

У случају да нису обезбеђена буџетска средства за намену из става 1. овог члана, Академија техничко-васпитачких струковних студија може одредити недостајућа средства из сопствених средстава Академије.“.

## Члан 6.

Члан 22. мења се и гласи:

„Члан 22.

У складу са чланом 69. став 1. Закона о високом образовању оснивач (Министарство просвете) обезбеђује средства високошколској установи за следеће намене:

- 1) сталне трошкове у целости;
- 2) остале материјалне трошкове, текуће и инвестиционо одржавање;
- 3) плате запослених у висини не нижој од минималне зараде у Републици;
- 4) друга примања запослених у складу са колективним уговором у целости;
- 5) опрему;
- 6) библиотечки фонд;
- 7) обављање научноистраживачког, односно уметничкоистраживачког рада који је у функцији подизања квалитета наставе;
- 8) научно, уметничко и стручно усавршавање запослених;
- 9) подстицање развоја наставно-научног и наставно-уметничког подмлатка;
- 10) рад са даровитим студентима;
- 11) међународну сарадњу;
- 12) рад центара за трансфер знања и технологија;
- 13) изворе информација и информационе системе;
- 14) издавачку делатност;
- 15) рад центара за каријерно вођење и саветовање;
- 16) рад студентског парламента и ваннаставну делатност студената;
- 17) финансирање опреме и услова за студирање студената са инвалидитетом;
- 18) трошкове акредитације студијских програма и установа у Републици, као и трошкове релевантних међународних академских акредитација;
- 19) друге намене.

Из буџета се високошколској установи обезбеђују средства за покриће трошкова материјала, у износу који не сме бити мањи од удела буџетских прихода које високошколска установа остварује од Министарства, у збирном износу прихода које високошколска установа остварује по основу буџетских прихода од Министарства и сопствених прихода установе по основу школарина.

Академија доставља Министарству податке о планираним износима трошкова за наредну календарску годину, најкасније до 31. јула текуће године.

Средстава расподељена од стране МП намењена за материјалне трошкове наменски се користе за плаћање материјалних трошкова.

Плате запослених које се у целини финансирају према посебним уговорима (сарадници на пројектима, стипендисти МП, МНТРИ, тржишта рада и слично), формирају се тако да су укупна бруто средства једнака дозначеном износу.“.

**Члан 7.**

Члан 30. брише се.

**Члан 8.**

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на веб презентацији Академије техничко-васпитачких струковних студија.

Одредбе чланова 1. и 2. овог правилника примењују се на обрачин и исплату плата почев од плате за март 2025. године.

**САВЕТ АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

Израдила правно-кадровски аналитичар:

Милица Младеновић, мастер правник

**ПРЕДСЕДНИК**

др Љубиша Михајловић,  
професор струковних студија