

Академија техничко-васпитачких струковних студија
Број: 01-1/3/7
Датум 15.11.2019. године

На основу тачке 8., подтачке 3. и 6. Одлуке о формирању Академије техничко-васпитачких струковних студија(05 Број: 022-5271/2019), члана 70. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018) и члана 19. тачка 5. алинеја 1. Правилника о стицању и расподели сопствених прихода остварених у Академији техничко-васпитачких струковних студија, Привремени савет Академије техничко-васпитачких струковних студија, на седници одржаној 15.11.2019. године донео је следећи

О Д Л У К У

о расподели сопствених прихода остварених кроз школарине на специјалистичким и мастер струковним студијама у школској 2019/20. години

Члан 1.

Школарина за специјалистичке и мастер струковне студије на Академији техничко-васпитачких струковних студија утврђена је Одлуком о висини школарине у ВТШ Ниш, ВШПСС Врање и ВШССОВ Пирот за школску 2019/20 годину и унета у Ценовник пружања услуга студентима.

Приходи из претходног става се расподељују за унапређење делатности и подизање квалитета рада установе до 70% и подизање прихода запосленима у Академији техничко-васпитачких струковних студија, који учествују у реализацији специјалистичких и мастер струковних студија до 30%, на основу евиденције о извођењу наставе, а на основу висине укупних прихода остварених на основу уплаћених школарина за реализацију студијских програма специјалистичких, односно мастер студија.

Члан 2.

Расподела прихода наставницима и сарадницима који учествују у реализацији специјалистичких, односно мастер струковних студија, чије укупно оптерећење (на основним и специјалистичким, односно основним и мастер студијама) премашује оптерећење прописано Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и Правилником о стандардима у поступку акредитације високошколских установа и студијских програма, врши се на месечном нивоу, по предмету који држе, на следећи начин:

1. предавања на мастер студијама.....15.000,00 динара нето, месечно,
2. вежбе на мастер студијама.....8.000,00 динара нето, месечно,
3. предавања на специјалистичким студијама..... 10.000,00 динара нето, месечно,
4. вежбе на мастер студијама.....5.000,00 динара нето, месечно,
5. менторство на мастер студијама.....15.000,00 динара нето, по раду,
6. менторство на специјалистичким студијама..... 10.000,00 динара нето, по раду,

Примењено истраживачки рад на мастер студијама и вођење стручне праксе II на мастер студијама изводи наставник који за тај рад прима накнаду од 8.000.00 динара нето месечно.

Уколико један наставник изводи наставу и на предавањима и на вежбама расподела је следећа:

1. предавања и вежбе на мастер студијама 16.000,00 динара нето, месечно,

2. предавања и вежбе на специјалистичким студијама...12.000,00 динара нето, месечно.

Члан 3.

Наставницима и сарадницима исплата средстава из члана 2 вршиће се процентуално према боју уписаних студената на студијском програму специјалистичких, односно мастер струковних студија.

Наставницима и сарадницима исплата средстава из члана 2. ове Одлуке вршиће се за I семестар школске 2019/20 године, за месеце новембар, децембар, јануар, фебруар и II семестар школске 2019/20 године за месеце, април, мај, јун и јули осим наставнику који води примењено истраживачки рад и стручну праксу II, коме се исплата средстава из члана 2 ове Одлуке врши за IV семестар, за месеце април, мај, јун и јули, за студенте уписане школске 2019/20 године.

Члан 4.

Расподела прихода ненаставном особљу које врши административно-правну, правно-техничку и финансијско-књиговодствену обраду документације везане за реализацију специјалистичких и мастер струковних студија и које врши техничку подршку приликом реализације специјалистичких и мастер струковних студија школске 2019/20 године врши се кроз оцене резултата рада које утврђује председник Академије техничко-васпитачких струковних студија на следећи начин:

1. допринос раду на потребном нивоу (добива се кад се квалитет рада оцени "задовољавајући степен рада" - има право на увећање плате до 10%;
2. допринос раду на високом нивоу (добива се кад је рад оцењен највишом оценом. као добар) - има право на увећање плате до 20%;
3. допринос раду на изузетно високом нивоу (добива се кад је рад оцењен највишом оценом изузетно добар) - има право на увећање плате до 30%;

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Председница Привременог савета
Академије техничко-васпитачких струковних студија
мр Данијела Маничић



Данијела Маничић