

На основу Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/2017.- одлука УС, 113/2107 и 95/2018-аутентично тумачење), тачке 8. подтачке 3. Одлуке о формирању Академије техничко васпитачких струковних студија (05 Број: 022-5271/2019 од 30.05.2019. године) и члана 45. ст.1. тач. 17. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија, Привремени савет Академије техничко-васпитачких струковних студија у, на седници одржаној 16.10.2019. године, донео је

П Р А В И Л Н И К о дисциплинској и материјалној одговорности запослених

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником (у даљем тексту: Правилник) Академије техничко-васпитачких струковних студија са седиштем у Нишу (у тексту: Академија):

1. обавезе запослених у раду,
2. њихова одговорност за повреду радних обавеза и дужности и причињену штету,
3. покретање и вођење дисциплинског поступка,
4. изрицање мера за учињене повреде радних обавеза,
5. рокове застарелости покретања и вођења поступка,
6. рокове застарелости извршења дисциплинских мера,
7. и друга питања везана за дисциплинску и материјалну одговорност запослених.

Сви појмови који се користе у овом Правилнику у мушком роду обухватају исте појмове у женском роду.

Члан 2.

Ступањем на рад у Академију запослени преузима обавезе и дужности на раду и у вези са радом утврђене Законом о раду, Законом о високом образовању, Етичким кодексом, Правилником о раду, Статутом, Уговором о раду и другим општим актима Академије.

Члан 3.

Запослени су међусобно и лично одговорни за савесно извршавање радних дужности и обавеза у радном односу.

Запослени који својом кривицом не испуњава своје дужности и радне обавезе предвиђене Правилником о организацији и систематизацији радних места у Академији или се не придржава одлука донесених Академији или Одсеку, чини повреду радне дужности и обавезе.

Члан 4.

Запослени одговара само за радне дужности и обавезе која је у време извршења била утврђена Законом, Уговором о раду и овим Правилником.

Кривична одговорност, одговорност за привредни преступ, и одговорност за прекршај, не искључује дисциплинску одговорност запосленог, ако та радња представља повреду дужности и обавезе.

Члан 5.

Запослени који на раду и у вези са радом намерно или из крајње непажње проузрокује штету Академији односно Одсеку дужан је да је надокнади.

Члан 6.

Ако Председник Академије оцени да се спорна питања између запосленог и Академије могу решити споразумно, може образовати Арбитражу, у складу са законом. Састав Арбитраже и поступак пред Арбитражом утврђује Председник посебном Одлуком за сваки конкретан случај.

II ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ

1. Радне обавезе и дисциплинске мере

Члан 7.

Запослени је нарочито дужан:

1. да чува имовину Академије, Одсека, да се према њој односи са пажњом доброг привредника и домаћина,
2. да улаже личне и стручне способности при раду и да рационално користи средства за рад,
3. да лично и савесно обавља свој посао, да извршава своје радне дужности и обавезе које произилазе из рада,
4. да рад обавља у одређено радно време и да се за време рада не удаљава са посла, а уколико је то неопходно, уз сагласност непосредног руководиоца, или Председника Академије или руководиоца Одсека,
5. да чува пословну тајну,
6. да стално усавршава своје радне и стручне способности,
7. да се придржава заштитних мера при раду,
8. да извршава одлуке стручних и органа управљања Академије,
9. да се придржава закона и општих аката Академије.

Члан 8.

Лакше повреде радних обавеза и дужности јесу:

1. неблаговремен долазак на посао и одлазак с посла пре истека радног времена или неоправдано одсуствовање с посла за време кад је обавезна присутност,
2. несавесно чување службених списа или података,
3. недоличан и непедagoшки однос према студентима, односно неколегијални однос према колегама у свему супротан Етичком кодексу,
4. необавештавање о пропустима у вези са заштитом на раду,
5. прикривања материјалне штете.

За повреде из става 1. овог члана могу се изрећи јавна опомена, и новчана казна у висини до 20% од једномесечног износа зараде исплаћене за месец у коме је одлука донета у трајању од 1-3 месеца.

Члан 9.

Теже повреде радних обавеза и дужности јесу:

1. неизвршавање или несавесно, неблаговремено или немарно вршење радних и других обавеза;
2. одбијање послова радног места на које је запослени распоређен дефинисаних Правилником о организацији и систематизацији радних места;

3. одбијање послова радног места на које је запослени распоређен или одбијање налога председника Академије и руководиоца Одсека као и лица која он овласти без оправданих разлога;
4. долазак на посао у напитом стању или опијање у току рада као и коришћење опојних дрога;
5. ако се од стране овлашћених органа Академије као и од особља подстиче мржња по основу верске, расне, језичке, националне припадности и социјалног порекла или доводи у питање неко друго лично својство;
6. изражавање и заступање политичких опредељења како међу наставним тако и међу ваннаставним особљем и студентима;
7. недостојно, увредљиво или на други начин непримерно понашање према студентима, колегама, институцијама и другим правним и физичким лицима;
8. ако се запосленом ускраћују законом загарантована права на заштиту здравља, заштиту личног интегритета;
9. злоупотреба службеног положаја или прекорачење овлашћења;
10. изазивање нереди и учествовање у тучи;
11. радње које ометају студенте, колеге и друге у остваривању њихових права и интереса у Академији и Одсеку;
12. дистрибуција опојних средстава, подстицање такве активности и неуказивање непосредом руководиоцу или Председнику Академије или руководиоцу Одсека на такве појаве међу запосленима;
13. повреда прописа о заштити на раду, заштити од пожара, експлозије или других елементарних непогода;
14. одбијање давања, односно доставе података или давање, односно достава нетачних података надлежним институцијама, Министарствима, инспекторима и другим надлежним органима када је таква обавеза прописана законом или другим прописом;
15. неоправдано изостајање с посла 8 радних дана у току 6 месеци или неоправдано изостајање с посла 5 дана узастопно;
16. злоупотреба права одсуствовања у случају болести;
17. одбијање стручног усавршавања на које се запослени упућује;
18. долазак на рад у пијаном стању или уживање алкохола или других опојних средстава који смањују радну способност у току радног времена;
19. понављање лакших повреда радних обавеза;
20. изазивање веће материјалне штете до које је дошло умишљајем или из свесног нехата.

За повреде из става 1. овог члана могу се изрећи дисциплинска мера: новчана казна у висини до 20% од зараде исплаћене за месец у коме је одлука донета, у трајању од три до шест месеци.

Дисциплинска мера престанак радног односа за повреде радне обавезе означене под тачкама 1, 5, 6, 7, 8, 9, 13 и 15, овог члана изриче се уколико је настала штета за Академију и ако је учињена кривицом запосленог који је повреду учинио.

Против Решења о изреченој дисциплинској мери престанка радног односа запослени има право да поднесе приговор Савету Академије у року од 15 дана од дана достављања решења.

Одлука Савета по Приговору је коначна и против ње запослени има право да покрене одговарајући поступак пред надлежним судом у року од 15 дана од дана пријема.

Члан 10.

Дисциплинске мере су:

1. јавна опомена
2. новчана казна
3. престанак радног односа

2. Дисциплински поступак

Члан 11.

Дисциплински органи су:

1. Председник Академије или стална Комисија од три члана коју бира Председник Академије – првостепени дисциплински орган,
2. Савет Школе – другостепени орган.

Дисциплински поступак покреће се по пријави Председнику Академије или Комисији.

Трочлана Комисија се бира тако да је чине два представника из реда наставника, и један из реда ненаставног особља.

Члан 12.

Дисциплински поступак може покренути сваки запослени предлогом упућеним Председнику или Комисији коју он именује. Сваки предлагач иницијативу за покретање дисциплинског поступка мора образложити.

Члан 13.

Предлог из члана 12. овог Правилника подноси се искључиво у писменом облику и садржи нарочито:

1. име и презиме запосленог,
2. радно место на коме је распоређен,
3. опис и време извршења повреде радне обавезе
4. доказе који указују на извршење повреде радне обавезе.

У поступку за утврђивање одговорности запосленог дисциплински орган дужан је да омогући учешће овлашћеног представника синдиката.

Члан 14.

Дисциплински поступак је хитан.

Орган надлежан за вођење дисциплинског поступка дужан је да одлуку о покретању поступка и позив за расправу достави подносиоцу захтева за покретање дисциплинског поступка, запосленом против кога се покреће поступак, сведоцима (ако их има) и овлашћеном представнику синдиката (уколико је организован).

Члан 15.

Запосленом против кога се покреће поступак не може бити изречена дисциплинска мера пре него буде саслушан, осим ако се без оправданих разлога не одазове на уредно достављен позив, Запослени има право да у дисциплинском поступку узме браниоца.

Расправа пред органом надлежним за вођење дисциплинског поступка је усмена и јавна.

Јавност се може искључити само ако то захтева потреба чувања службене или друге прописане тајне.

На захтев, односно уз пристанак запосленог, у дисциплинском поступку може га заступати овлашћени представник синдиката.

Дисциплински орган може непосредно, или уз учешће стручног лица, да спроведе увиђај, ради утврђивања околности и чињеница у вези са повредом радне обавезе.

О саслушању запосленог и о спровођењу других доказа у дисциплинском поступку, као и расправама пред надлежним органом, води се записник. Разлози за неодазивање позиву запосленог цене се у сваком конкретном случају.

Административно стручне послове за дисциплинске орган обавља стручна служба Академије.

Члан 16.

При изрицању мере због повреде радне обавезе, узимају се у обзир нарочито:

1. тежина повреде,
2. и њене последице,
3. степен одговорности запосленог,
4. његови ранији рад и понашање на раду
5. и друге околности које би могле да утичу на врсту и висину мере.

Ако је повредом радне обавезе настала штета, дисциплински орган доноси одлуку о накнади штете или даје иницијативу надлежном органу за покретање поступка за накнаду штете.

Члан 17.

По спроведеном дисциплинском поступку дисциплински орган Председник Академије или Комисија коју он именује доноси решење којим:

1. запосленог оглашава кривим и изриче меру,
2. ослобађа одговорности или
3. обуставља поступак, са образложењем и поуком о правном леку.

Решење из става 1. овог члана доставља се запосленом и подносиоцу захтева најдоцније у року од осам дана од дана доношења.

Против решења о дисциплинској мери запослени подноси приговор Савету Академије у року од 15 дана од дана уручења решења.

Члан 18.

Поступак се обуставља:

- ако предлагач одустане од захтева,
- ако наступи застарелост вођења поступка,
- ако запосленом престане радни однос у Академији.

Члан 19.

Запослени се ослобађа одговорности:

- ако повреда за коју се запослени терети не представља повреду радне обавезе,
- ако постоје околности које искључују дисциплинску одговорност, (нужна одбрана),
- ако се не докаже да је запослени учинио повреду која му се ставља на терет.

3. Застарелост покретања и вођења дисциплинског поступка

Члан 20.

Покретање и вођење дисциплинског поступка застарева у року од:

1. три месеца од дана сазнања за повреду обавезе и учиниоца субјективни рок,
2. шест месеци од дана када је повреда учињена, објективни рок.

Ако повреда радне обавезе садржи обележје кривичног дела, покретање дисциплинског поступка застарева протеком рока застарелости за то кривично дело.

4) Удаљење запосленог

Члан 21.

Запослени против кога је покренут дисциплински поступак за тежу повреду радне дужности може да буде удаљен са радног места на Академији до окончања дисциплинског поступка, ако је:

1. против њега покренут поступак због повреде за коју се може изрећи мера престанка радног односа
2. против њега покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом

Члан 22.

Удаљење запосленог са рада може трајати до коначности одлуке о утврђивању одговорности запосленог због повреде радне обавезе.

Члан 23.

Запослени коме је одређен притвор удаљује се са рада од првог дана притвора, док притвор траје.

Члан 24.

За време привременог удаљења запосленог са рада запосленом припада накнада зараде у висини једне четвртине, а ако издржава породицу у висини једне трећине месечне нето зараде коју је остварио за месец пре привременог удаљења.

III МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ

Члан 25.

Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом намерно или крајњом непажњом проузроковао Академији.

Ако штету проузрокује више запослених, сваки запослени је одговоран за део штете коју је проузроковао.

Ако се за сваког запосленог из става 2. овог члана, не може утврдити део штете коју је проузроковао, сматра се да су сви запослени подједнако одговорни и штету надокнађују у једнаким деловима.

Ако је више запослених проузроковало штету кривичним делом са умишљајем, за штету одговарају солидарно.

Ако накнада штете не може да се утврди у тачном износу, висина се утврђује паушално.

Члан 26.

Ако запослени претрпи повреду или штету на раду или у вези са радом, Академији је дужна да му надокнади штету.

Ако запослени који је у раду или у вези са радом намерно или крајњом непажњом проузроковао штету трећем лицу, а коју је надокнадила Академија, дужан је да Академији надокнади износ исплаћене штете.

Члан 27.

Постојање штете, околности под којима је она настала, њену висину, ко је штету проузроковао и како се надокнађује, утврђује посебна комисија коју образује председник Академије, или лице које он овласти.

Члан 28.

Ако је запослени у таквом материјалном положају да би исплата накнаде штете довела њега и његову породицу испод егзистенцијалног минимума може се делимично ослободити плаћања накнаде под условима које утврди председник Академије, о чему доноси посебно Решење.

Члан 29.

Рок застарелости потраживања накнаде штете износи 3 године, и почиње да тече од дана сазнања за штету и учиниоца.

Када је штета проузрокована кривичним делом, а за кривично гоњење је предвиђен дужи рок застарелости, захтев за накнаду штете према одговорном лицу застарева када истекне време застарелости кривичног гоњења.

IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30.

Измене и допуне овог Правилника биће вршене по поступку предвиђеном за његово доношење.

Члан 31.

Овај Правилник објављује се на огласној табли Академије, Одсека и интернет страници Академије и Одсека, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.



Председник привременог Савета

Академије кривичко-васпитачких струковних студија

Др Данијела Манчић

мр Данијела Манчић