

Република Србија
Академија техничко-васпитачких
стручовних студија
Број:01-1/264-1
Датум:18.09.2020. год.
Н И Ш

На основу члана 65. став 2. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони) и члана 70. став 1. тачка 28. Статута Академије техничко-васпитачких стручовних студија (Пречишћен текст Статута 01-1/9-1 од 21.01.2020. године и 01-1/158-1 од 29.06.2020. године), Наставно-стручно веће Академије техничко-васпитачких стручовних студија на седници одржаној дана 18.09.2020. године, донело је

**ПРАВИЛНИК
О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА АНГАЖОВАЊЕ
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

I Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се услови и поступак давања сагласности за радно ангажовање наставника и сарадника (у даљем тексту: наставник) Академије техничко-васпитачких стручовних студија (у даљем тексту: Академија), који су у радном односу у Академији са пуним или непуним радним временом, на другој високошколској установи у Републици Србији.

Члан 2.

Видови радног ангажовања могу бити: радни однос (подела радног времена), допунски рад и сви видови радног ангажовања ван радног односа, у складу са прописима којима се уређује рад и радноправни положај наставника.

Права и обавезе ангажованих наставника уређују се уговором.

Уколико наставник или сарадник, у складу са прописима о раду, закључи уговор о ангажовању у смислу става 1. и 2. овог члана, дужан је да о томе писменим путем обавести послодавца код кога је у радном односу.

II Постојање сукоба интереса

Члан 3.

Наставни, научни и стручни рад наставника изван Академије, укључујући и ангажман у комисијама за избор у звања наставника и сарадника у настави, не може бити у сукобу с интересима Академије. Сукоб интереса настаје ако наставник намерава да се допунски радно ангажује на конкурентској високошколској установи, односно високошколској установи која изводи акредитовани студијски програм којим се стиче звање које се може стећи на студијском програму који се реализује у Академији.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник се може радно ангажовати изван Академије, на основу одлуке о давању сагласности Наставно-стручног већа Академије која је донета у складу са овим Правилником.

Наставник не може изводити наставу и обављати друге послове, нити вршити права и обавезе наставника и своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица у току радног времена на Академији без предлога Наставно-стручног већа Одсека и сагласности Наставно-стручног већа Академије.

Наставник коме је дато одобрење не сме да угрози обављање наставних, радних и других обавеза и дужности на Академији, а у случају да постоји сумња у то Академија може опозвати дато одобрење за радно ангажовање.

III Услови за давање сагласности за радно ангажовање на другим самосталним високошколским установама у земљи и иностранству

Члан 4.

Наставник који је засновао радни однос у Академији, може добити сагласност за рад ван радног односа под следећи условима:

- да радно ангажовање не доводи у питање квалитет и редовност извршавања обавеза на матичној високошколској установи
- да се додатно радно ангажовање реализације на начин да укупно оптерећење у матичној и ангажованој установи не прелази 12 часова наставе недељно за наставнике, односно 20 часова недељно са сараднице, на нивоу школске године за коју се тражи сагласност.

IV Поступак за давање сагласности за рад на другој високошколској установи

Члан 5.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи (у даљем тексту захтев) може поднети наставник или високошколска установа која исказује потребу за радним ангажовањем наставника пре почетка наставе у семестру за који се тражи сагласност.

Захтев се доставља Наставно-стручном већу одсека где наставник претежно изводи наставу.

Наставно-стручно веће одсека утврђује предлог за ангажовање наставника, уз претходно прибављено мишљење Катедре чији је члан наставник, под усовом да укупно оптерећење наставника не буде веће од оптерећења утврђеног стандардима за акредитацију.

Предлог Наставно-стручног већа Одсека о ангажовању наставника на другој високошколској установи, доставља се Наставно-стручном већу Академије ради давања сагласности.

Предлог треба да садржи податке у вези са наставником чије ангажовање се тражи и то:

- име и презиме наставника,
- изборно звање и назив у же области за коју је наставник биран,
- назив студијског програма на коме наставник изводи наставу,
- назив студијског програма и предмета за које се тражи ангажовање наставника,
- фонд часова ангажовања изражен као просечан недељни фонд часова активне наставе у току једне школске године,
- укупно оптерећење наставника (у Академији и другим високошколским установама) у школској години за коју се тражи ангажовање .

Одлуку о давању сагласности за радно ангажовања на другој високошколској установи, Наставно-стручно веће Академије, по правилу, доноси у фебруару и септембру.

Члан 6.

Чланство у комисијама за оцену и одбрану завршних, специјалистичких и мастер радова, избор наставника на другим високошколским установама у земљи, као и предавања по позиву (укупно до 5 часова наставе у школској години), не сматрају се радним ангажовањем у смислу овог Правилника.

V Заштита интереса и угледа Академије

Члан 7.

Ако се наставник радно ангажује супротно одредбама овог Правилника, нарушава интересе Академије и чини повреду радне обавезе својом кривицом, због које може добити отказ Уговора о раду или бити обавезан да накнади штету, у складу са прописима о раду и Уговором о раду.

VI Вођење евиденције

Члан 8.

Секретаријат Академије води евиденцију о радном ангажовању наставника у школској години.

VII Завршне одредбе

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објављивања на интернет страници Академије техничко-васпитачких струковних студија.

