

Република Србија
АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
Број: 01-1/351-2-5
Датум: 13.05.2021. године
Н И Ш

На основу члана 28. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању („Сл. Гласник РС бр. 66/2019 од 18.09.2019 године), 64. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони), и члана 70. став 1 тачка 28. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија 70. став 1 тачка 28. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија (Пречишћен текст број: 01-1/99-3 од 11.02.2021. године, бр. 01-1/156-1 02.03. 2021. године и бр. 01-1/273 од 08.04.2021. године), Наставно стручно веће Академије техничко-васпитачких струковних студија на седници одржаној дана 12.05.2021. године, донело је

**Правилник о избору ментора код послодавца ради реализације дуалног студија у
високом образовању**

Члан 1.

Овом правилником се уређује се, начин и поступак избора ментора код послодавца

Ментор код послодавца

Члан 2.

Ментор код послодавца (у даљем тексту ментор) је лице ангажовано код послодавца које непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји утврђени студијским програмом и одговорно је да студенти стекну компетенције прописане студијским програмом и стандардом квалификације.

Члан 3.

За ментора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове:

- није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена казна затвора у трејању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запутање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против привреде, против службене дужности, против прљавног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију.

- није правоснажно осуђиван за прекршај из области радних односа, и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање.
- није правоснажно осуђиван за казнена дела прописана законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.
- мора да има најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму.
- најмање 3 године радног искуства.

Поступак избора ментора код послодавца

Члан 4.

Поступак избора ментора код послодавца врши се на основу препоруке, односно предлога послодавца код кога се обавља учење кроз рад.

Послодац доставља списак потенцијалних ментора. Број потенцијалних ментора не може бити мањи од броја предвиђеног уговором о дуалном моделу.

Предложени кандидати су дужни да у року од 7 (седам) дана од потписивања Уговора о дуалном образовању доставе Одсеку следећа документа:

- Радну биографију са стручним остварењима
- Потврду о радном искуству
- Оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању.
- Потврду да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена казна затвора у трећању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против привреде, против службене дужности, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију.
- Потврду да нису осуђивани за прекршај из области радних односа, и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање.
- Потврду да нису осуђивани за казнена дела прописана законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

Поступак избора ментора код послодавца и утврђивање компетентности

Члан 6.

Наставно-стручно веће Одсека формира Комисију (у даљем тексту Комисија) за утврђивање компетентности ментора који се састоји од три члана од којих су сви наставници Одсека, а најмање два члана одговарајућег студијског програма.

Руководилац Одсека је дужан да у року од 48 сати од завршетка рока за достављање докумената, достави документа кандидата Председнику Комисије. Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор ментора у року од 5 (пет) дана од дана добијених докумената кандидата.

Уколико Комисија не састави извештај у предвиђеном року Наставно-стручно веће образује другу комисију.

Извештај Комисије садржи преглед биографских података, мишљење о стручним остварењима за сваког кандидата и предлог за избор ментора.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова комисије.

Наставно-стручно веће Одсека доноси одлуку о избору ментора на основу извештаја Комисије..

Члан 7.

Правилник ступа на снагу даном доношења.

ПРЕДСЕДАВАЊИ НАСТАВНО-СТРУЧНОГ
ВЕЋА АКАДЕМИЈЕ



др Срђан Јовковић проф.струк.студ.

Срђан Јовковић