

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
Број:01-1/679
Датум:05.10.2021.године
НИШ

На основу члана 65. став 1 тачка 6. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија (Пречишћен текст бр. 01-1/414-3 од 01.06.2021. године), Председник Академије техничко-васпитачких струковних студија дана 05.10.2021. године донео је

КОДЕКС професионалне етике

ЦИЉ КОДЕКСА

Кодекс професионалне етике доноси се у циљу очувања достојанства професије, заштите вредности знања и подизања свести и одговорности запослених и студената Академије техничко-васпитачких струковних студија -Ниш и ближе се уређују општа морална начела, као и посебна начела професионалног морала.

Кодекс професионалне етике садржи морална начела и начела професионалне етике сходно којима се понашају: наставници, сарадници, студенти и други учесници у процесу високог образовања.

Кодекс професионалне етике састоји се од етичких канона у оквиру којих су прописани стандарди понашања прилагођени потребама Академије.

ЕТИЧКИ КАНОНИ

Основни етички канони у смислу овог Кодекса јесу:

Канон I – Однос према професији

У односу према професији наставници и сарадници су слободни и одговорни да у свом раду бране истину, онако како је виде и у том смислу су дужни да остварују следеће стандарде:

1. Унапређују сопствена знања.
2. Настоје да достигну највиши ниво на плану научних сазнања и технолошких решења.
3. Обезбеђују тачност и прецизност у саопштавању тих сазнања у оквиру садржаја студијског програма који се остварује.
4. Развијају и подстичу критичку мисао, а тренутни и успутни интереси, било моралне било материјалне природе, не смеју угрозити или компромитовати слободу стварања и истраживачки дух.

Канон II - Однос према студентима

1. Наставници и сарадници треба да подстичу своје студенте на слободан и озбиљан прилаз учењу, примењујући најбоље моралне професионалне и стручне стандарде у настави.
2. Исказујући поштовање према студентима као личностима, наставници и сарадници треба да буду њихови истински интелектуални водичи и саветници.

3. Наставници и сарадници су дужни да са студентима успоставе однос међусобног поверења и уважавања.
4. Систем праћења рада и оцењивање студената мора бити објективан, поуздан и уједначен, тако да оцена сваког студента буде исказана на основу стечених поена по унапред објављеним активностима релевантним за вредновање.
5. Наставници и сарадници и остали запослени не смеју било непосредно или посредно, искоришћавати, злоупотребљавати, шиканирати, уцењивати и дискриминисати студенте, нити се према њима понашати на недоличан или други начин који вређа њихово достојанство.
6. Као морално неприхватљиво понашање посебно се издваја сваки облик напада на личност студената и запослених, а нарочито на сексуално узнемиравање, физичко напаствовање и емоционално злостављање, ругање и исмејавање најстрожије су забрањени јер угрожавају сигурност, интегритет и достојанство особе, а последице често имају трајни негативан утицај на појединца и његову породицу, као и непосредно радно окружење.
7. Претње, вулгарно изражавање, испади беса, вређање, омаловажавање, вербални и физички напади, сексуално злостављање, као и друга насилничка понашања, чине радно окружење неодговарајућим за квалитетан рад и озбиљно угрожавају међуљудске односе. Свако насилно понашање сматра се тешком повредном радне обавезе.

Канон III – Колегијални односи

1. Запослени у Академији негују колегијалне односе засноване на међусобном уважавању, поштовању и разумевању.
2. Запослени су дужни да у размени идеја и критика уважавају другачија мишљења супростављајући се искључиво аргументима.
3. Наставници и сарадници дужни су да буду објективни у професионалном вредновању колега, сходно принципима непристрасности, разборитости и колегијалности.
4. Наставници су дужни да поштују и бране стваралачку слободу сарадника.

IV – Однос према Академији

1. Запослени у Академији чувају интегритет и достојанство Академије и раде по свом најбољем знању, савесно, марљиво, културно и посвећено.
2. Поштују устројство Академије, из слободу да критикују и мењају њена правила.
3. У случају ангажовања ван Академије, наставници и сарадници су дужни да обим обавезе ускладе са интересима Академије.
4. Запослени у Академији дужни су да чувају као пословну тајну информације и податке који за пословање Академије имају изузетну важност, персонални досијеи запослених и студента сматрају се пословном тајном, а њихово откривање неприхватљивим понашањем. Од запослених се очекује да се према поверљивим подацима односе одговорно и савесно и да их у раду користе искључиво према својим овлашћењима.
5. Забрањено је кривотворење података, задржавање и спречавање тока релевантних информација, као и други облици непрофесионалног односа према пословним информацијама.

V – Одевање на раду

1. Запослени су дужни да буду прикладно и уредно одевени и да својим начином одевања не нарушава углед Академије.

2. Неприкладном одећом сматрају се нарочито: непримерено кратке сукње, кратке панталоне, блузе са великим деколтеом и изразито кратке, провидне блузе и напрснице.
3. Запосленима строго је забрањен долазак у алкохолисаном или припитом стању, као и конзумирање алкохола за током радног времена, јер се то сматра тежом повредом радне обавезе.

VI – Друштвена мисија

1. Запослени у Академији учествују у друштвеном и политичком животу као и сви грађани, али свој лични ангажман усклађују са обавезама према студентима, настави и интересима Академије.
2. Када наступају као приватна лица, запослени су дужни да онемогуће стварање утиска да то чине у име својих колега или Академије.
3. Запослени Академије су дужни да се боре против свих видова корупције у високом образовању, изграђују и следе механизме безбедног пријављивања и испитивања случајева корупције.

VII – Примена кодекса

1. Запослени који сматра да се од њега тражи да поступи на начин који није у складу са овим Кодексом, о томе писмено обавештава председника Академије и због тога не сме бити стављен у неповољнији положај у односу на друге наставнике и сараднике.
2. Запослени ће примењивати овај Кодекс у доброј намери, а његова повреда представља основ за утврђивање дисциплинске или друге одговорности.
3. У случају да се наставници и сарадници понашају супротно прописаним правилима из Канона II – Однос према студентима, из тачке 5 и 6 овог Кодекса, Наставно-стручно веће Академије може привремено да удаљи из наставе наставнике и сараднике, а на захтев студентског Парламента.
4. У случају да се наставници и сарадници понашају супротно прописаним правилима из Канона III за откривање пословних тајни и нарушавање пословне безбедности Академије, предвиђа се покретање дисциплинског поступка или удаљавање са посла.
5. У случају да се наставници, сарадници као и студенти понашају супротно прописаним правилима из Канона IV биће санкционисани и биће покренут дисциплински поступка као и удаљавање са посла.
6. Овај Кодекс професионалне етике ступа на снагу наредног дана од дана доношења.

Председник Академије техничко-васпитачких струковних студија



др Срђан Јовковић, проф.струк.студија

Јовковић