

Република Србија  
АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
Број: 01-1/1358-12  
Датум: 29.12.2022. године  
НИШ

На основу члана 63. став 1. тачка 14. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018, 73/2018 67/2019 и 6/2020), члана 45. став 1 тачка 18. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија (Пречишћен текст Статута бр. 01-1/386-1 од 20.04.2022. и број 01-1/570-1 од 22.06.2022. године), Савет Академије техничко-васпитачких струковних, на седници одржаној дана 29.12.2022.године, донео је

Одлуку  
о усвајању Плана рада Академије техничко-васпитачких струковних студија  
за календарску 2023. годину

Члан 1.  
Усваја се План рада Академије техничко-васпитачких струковних студија за  
календарску 2023. годину.

Члан 2.  
План рада из члана 1. је саставни део ове Одлуке.

Члан 3.  
Одлуку доставити архиви Академије техничко-васпитачких струковних студија.

Председник Савета АТВСС  
др Љубиша Михајловић, проф. струк. студија





Република Србија  
АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
Број:01-1/1334-4  
Датум:23.12.2022 године  
Н И Ш

У складу са чланом 65. став 1 тачка 4. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија (Пречишћен текст број: 01-1/414-3 од 01.06.2021. године, бр: 01-1/825-3 од 02.12.2021. године), Председник Академије техничко-васпитачких струковних студија Савету Академије техничко-васпитачких струковних студија доставља

### ПЛАН РАДА АКАДЕМИЈЕ ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА КАЛЕНДАРСКУ 2023. ГОДИНУ

У 2023. години Академији техничко-васпитачких струковних студија, све своје активности усмериће на остваривање циљева високог образовања који се огледају у: преношењу научних, стручних и уметничких знања и вештина; обезбеђивању научног, стручног подмлатка; пружање могућности поје-динцима да под једнаким условима стекну високо образовање и да се образују током читавог живота. У том смислу наставни процес, његов квалитет као и његови резултати, биће приоритет.

Такође, у 2023. години, очекује нас израда извештаја о самовредновању и припрема документације за акредитацију студијских програма.

Кроз перманентне анализе ефикасности студирања, побољшање услова студирања, уједна-чавања критеријума и дефинисања основних знања, пре свега практичних, створиће се услови за остваривање горе наведених циљева кроз реализацију следећих активности:

1. Анализа пролазности на испитима и просечне оцене на:
  - основним струковним студијама
  - специјалистичким студијама
  - мастер струковним студијама
2. Анализа успешности и ефикасности примене провере знања као обавезног дела испита, у смислу стицања реалне процене знања путем колоквијума, тестова или неких других облика провере знања – уједначавање, стил, правила о састављању тестова и сл
3. Анализа корисности и сврхе предавања (памћење на предавањима).
4. Прикупљање мишљења свих студијских програма у смислу побољшања квалитета знања и пролазности на испитима.
5. Спроводјење активности за избор најбољих студената.
6. Успостављање квалитетнијег партнерства са привредом
7. Модернизација постојећих студијских програма
8. Ефикасно спровођење стручне праксе
9. Ефикасно реализацију практичне наставе
10. Стварање услова за комерцијализацију научно истраживачког и стручног рада запослених
11. Модернизацију постојећих техничких ресурса установе
12. Упоредивање студената са студентима других високошколских установа у примени практичних знања кроз мобилност студената сличних или истих студијских програма
13. Побољшање материјалног положаја запослених



С обзиром да је Академија техничко-васпитачких струковних студија донела Правилник о управљању ризицима од повреде родне равноправности који предвиђа самопроцену Академије техничко-васпитачких струковних студија у вршењу основних принципа родне равноправности овај план укључује и горе наведену самопроцену. Самопроцена се врши провером интерни докумената, континуираним проверавањем заступљености полова и њихово учешће у раду органа управљања, редовном контролом да ли је било случајева полног узнемиравања, подстицањем запослених да пријаве евентуалне случајеве полног узнемиравања и посредне или непосредне дискриминације. Мере које су предвиђене Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

#### МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравниотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравниотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца.





- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима деловања.

Академија техничко-васпитачких струковних студија услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.

Разлог за увођење мере:

Иако су органима управљања жене заступљене у одговарајућем проценту у односу на укупан број, потребно је оснажити жене за активну партиципацију у поступцима доношења одлука.

Такође, орган власти као подстицајну меру предлаже и омогућавање додатног усавршавања за жене доносиоце одлука у органима управљања да би се тиме квалитетније спровели мисија и визија органа/установе.

Време за увођење мере: Период од 2023 – 2026. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

- Предлагати већи број жена у изборним поступцима
- Одредити лица која ће пратити континуирану едукацију жена на теме доношења одлука
- Омогућити што већем броју жена да приступе органима који доносе одлуке
- Активирање већег броја жена кроз предлагање већег броја жена у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у партиципацији и одлучивању

Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Академија техничко-васпитачких струковних студија услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;







ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ РАДА АКАДЕМИЈЕ У 2023. ГОДИНИ ПО МЕСЕЦИМА

Ред. бр.	Месец	Активност
1.	Јануар	- реализација колоквијумске недеље; - реализација јануарског испитног рока; - израда новог сајта Академије. - формирање тима ради оснивања Научно-стручне конференције Евалуација Плана родне равноправности
2.	Фебруар	- округли сто са представницима привреде; - усвајање завршног рачуна; - реализација фебруарског испитног рока. Евалуација Плана родне равноправности
3.	Март	- реализација промоције АТВСС за упис у школску 2023/2024 годину; - предаја акредитационог материјала за нове студијске програме; Евалуација Плана родне равноправности
4.	Април	- реализација промоције АТВСС за упис у школску 2023/2024 годину; - реализација колоквијумске недеље. Евалуација Плана родне равноправности
5.	Мај	- формирање Комисије за упис студената; - организација Дана Академије; - реализација промоције АТВСС за упис у школску 2023/2024 годину; Евалуација Плана родне равноправности
6.	Јун	- реализација уписа на свим нивоима студија; - реализација јунског испитног рока; - реализација промоције АТВСС за упис у школску 2023/2024 годину. - реализација стручне екскурзије. Евалуација Плана родне равноправности
7.	Јул	- упис кандидата у првом уписном року; - реализација јулског испитног рока; - годишњи одмор. Евалуација Плана родне равноправности
8.	Август	- реализација септембарског испитног рока; - реализација уписа на свим нивоима студија. Евалуација Плана родне равноправности

УДК 62-50:62-50:62-50  
УДК 62-50:62-50:62-50





9.	Септембар	- организација спортских струковних сусрета; - припреме за реализацију школске 2023/2024 године; - усвајање распореда полагања испита у календарској 2022/2023 години. Евалуација Плана родне равноправности
10.	Октобар	- организација Научне конференције; - пријем студената, упознавање са правилима студирања, обавезама и правима; - контрола реализације наставног процеса; - извештај о резултатима анкете студентског вредновања педагошког рада наставника и услова студирања у летњем семестру школске 2021/2022. године. Евалуација Плана родне равноправности
11.	Новембар	- реализација колоквијумске недеље. Евалуација Плана родне равноправности
12.	Децембар	- издавање Зборника радова АТВСС 2023. године; - извештај о раду у календарској 2023. години. - план рада за 2024. годину Евалуација Плана родне равноправности

Председник Академије техничко-васпитачких струковних студија



др Срђан Јовковић, проф. струк. студија