

## Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024

АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТНИХ СТУКОВНИХ СТУДИЈА НИШ

Специфична област: Остваривање сопствених прихода издавањем простора у закуп (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Поступак издавања простора у закуп

Институција не спроводи овај процес. Разлог:

До сада Академија није давала простор у закуп.

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања сукобом интереса запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Приликом планирања обука које ће похађати руководиоци и запослени, уврстити и обуке о етици и интегритету (сукоб интереса, поклони, етичке дилеме, етички кодекс, узбуњивање, антикорупцијски механизми).	25.12.2023	Председник Академије	
2	Приликом планирања обука које ће похађати руководиоци и запослени, уврстити и обуке које се односе на питања утицаја корупције на осетљиве групе?	25.12.2023	Председник Академије	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Именовање лица за вођење евиденције о примљеним поклонима запослених и функционера на нивоу Одсека Академије.	31.03.2023	Председник Академије	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Заштита узбуњивача

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Заштита узбуњивача

1	Детаљније упознавање запослених са појмом унутрашњег узбуњивања.	30.05.2023	Лица именована за пријем информација у поступку унутрашњег узбуњивања	
---	--	------------	---	--

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Доношење акта о систематизацији

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Акт о систематизацији у потпуности израдити у складу са анализом потреба.	31.03.2023	Председник Академије	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Запошљавање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Све пријављене кандидате који испуњавају услове за заснивање радног односа позвати на разговор пре доношења одлуке о заснивању радног односа.	25.12.2023	Председник Академије/Руководиоци одсека	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике напредовања запослених разврстане и према полу.	25.12.2023	Руководиоци правних, кадровских и административних послова	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Награђивање и санкционисање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити систем награђивања/стимулације запослених.	25.12.2023	Председник Академије	
2	Усвојити интерни акт/писану процедуру којим се уређује поступак и дефинишу критеријуми и мерила на основу којих запослени могу	25.12.2023	Савет Академије	

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Награђивање и санкционисање**

2	бити награђени/стимулисани.	25.12.2023	Савет Академије	
3	Дефинисати врсте и висине награда/стимулација које запослени могу остварити.	25.12.2023	Савет Академије	
4	Успоставити вођење статистике награђивања/стимулације запослених разврстане и према полу?	25.12.2023	Руководилац финансијско-рачуноводствених послова	

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Лица ангажована по Уговору имају обавезу да доставе извештај о свом раду.	25.12.2023	Секретар Академије	

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Увећање плате/додаци**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике увећања плате/доделе додатака запосленима разврстане и према полу.	25.12.2023	Руководилац финансијско-рачуноводствених послова	

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама**

**Ризичан процес: Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Да се достављају тромесечни извештаји о извршењу буџета.	25.12.2023	Руководилац финансијско-рачуноводствених послова	

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама**

**Ризичан процес: Јавне набавке**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
-----------	--	-----	----------------	----------------------------------

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама****Ризичан процес: Јавне набавке**

1	На интернет презентацији институције објавити обавештење о реализацији /извршењу уговора о јавној набавци (које би садржало - да ли је понуђач испоштовао рок извршења, да ли је било проблема у реализацији или одступања од уговора, рекламација и сл.)?	25.12.2023	Службеник за јавне набавке	
---	--	------------	----------------------------	--

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама****Ризичан процес: Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује поступак препознавања (идентификовања) неправилности и сумње на превару које могу настати у поступању са добијеним финансијским средствима.	25.12.2023	Савет Академије	
2	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује начин пријављивања и поступање по пријави неправилности и сумње на превару које могу настати у поступању са добијеним финансијским средствима.	25.12.2023	Савет Академије	

**Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност****Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Обезбедити приступ рачунарима помоћу уношења корисничког имена и лозинке и/или путем дигиталних сертификата/контактних читача картица.	25.12.2023	Руководилац послова информационих система и технологија	
2	Редовно ажурирати лозинке и шифре за приступ рачунарима.	25.12.2023	Руководилац послова информационих система и технологија	
3	Инсталирати и редовно ажурирати анти-вирус софтвер на свим рачунарима и серверима.	25.12.2023	Руководилац послова информационих система и технологија	

**Специфична област: Избор у научно-наставна звања наставника и сарадника (ВСШ и Ф)****Ризичан процес: Управљање сукобом интереса чланова комисија које учествују у овом процесу**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Прописати које тело одлучује о постојању сукоба интереса чланова комисија за избор у научно-наставна звања.	25.12.2023	Председник Академије	

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Полагање пријемног испита**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Кандидати који су уложили приговор на прелиминарну ранг листу имају право увида у свој тест.	25.12.2023	Руководиоци одсека	

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Формирање ранг листе кандидата**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Унапређење информационог система	25.12.2023	Руководилац послова информационог система и технологија	

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Регулација уписа студената у посебним случајевима**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Доставити Министарству просвете Републике Србије предлог за допуну стручног упутства за спровођење уписа у 1. годину студијских програма основних и интегрисаних студија на високошколским установама чији је оснивач РС за школску 2023/2024. годину, за упис миграната по посебној процедури.	31.03.2023	Секретар Академије	

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Регулација попуњавања упражњених места на ранг листама**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити аутоматско (компјутерско) попуњавање упражњених места оним кандидатима који је следећи по броју бодова на ранг листи уписа.	31.05.2023	Руководилац послова информационог система и технологија	